

TS

Thamarai Selvan selva

To: You



Fri 9/13/2013 8:22 AM

Dear madam,

article "Fake consultancies... Beware job seekers" has been published in the Puthiya Thalaimurai website (www.puthiyathalalimurai.tv) on 13.09.2013. The same has been published in the website's official facebook page too (www.facebook.com/PTTVOnlineNews).

I am happy that the article received overwhelming response from the public. I sincerley thank you for the valuable information you shared to shape up this article.

this article link: (விரிவான கட்டுரை) <http://bit.ly/1e7Ycxz>

**Thanks & Reg
Thamarai Selvan.p**



PuthiyaThalaimurai TV
September 13, 2013 · 🌐

போலி வேலைவாய்ப்பு நிறுவனங்கள்... வேலை தேடுபவர்களுக்கு ஒரு எச்சரிக்கை...

சில போலி நிறுவனங்கள் எங்களிடம் வருவோர்க்கு 100சதவீத வேலை என்று கவர்ச்சிகரமான விளம்பரத்தை கொடுத்து வேலை தேடுபவர்களை தங்களது அலுவலகத்திற்கே வரவழைத்து அனுமதிக்கட்டணம், நுழைவுக் கட்டணம் என கூறி 100ரூபாய் முதல் பல லட்சம் ரூபாய்களை பெற்றுக் கொண்டு இறுதியில் வேலை வாய்ப்பு ஏற்படுத்திக் கொடுக்காமல் பணத்தை பறித்துக் கொண்டு தங்களை தொடர்பு கொள்ள முடியாத இடத்திற்கு பறந்துவிடுகிறார்கள். வெந்த புண்ணில் வேல் பாய்ச்சும... See more

👍 263 10 comments 430 shares

👍 Like 💬 Comment ➦ Share

Write a comment... 🗨️ 😊 📷 📺

வேலைவாய்ப்பு நிறுவனங்கள் குறித்த கேள்வி, பதில்கள்!

காம்கேர் கே. புவனேஸ்வரி, CEO
Compcare Software Private Limited
19-07-2013 | வெள்ளி

1)வேலைவாய்ப்பு நிறுவனங்கள் எப்படி உருவானது? ஏதற்காக உருவானது?

பன்னாட்டு நிறுவனங்கள் நம் நாட்டில் காலூன்றத் தொடங்கிய காலத்தில் தான் வேலை வாய்ப்பு நிறுவனங்களும் பெருகத் தொடங்கின. வேலை தேடுபவர்களும், வேலை கொடுப்பவர்களுக்கும் பாலமாக செயல்படுவதே இவர்கள் பணி. இந்நிறுவனங்கள் கன்சல்டன்சிகள் என்றும் அழைக்கப்படுகின்றன.

2)வேலைவாய்ப்பு நிறுவனங்கள் அரசிடம் முறையான அனுமதி பெறுகின்றதா?

வேலை வாய்ப்பு நிறுவனங்கள் அரசு பதிவுபெற்றதாக இருக்க வேண்டும். ஆனால் பெரும்பாலான நிறுவனங்கள் அரசு பதிவு பெற்றதாக இருப்பதில்லை.

3)இளைஞர்கள் வேலைவாய்ப்பு நிறுவனம் தேடிவரக்காரணம் என்ன?

உதாரணத்துக்கு, காம்பஸ் இண்டர்வியூ இல்லாத கல்லூரிகளில் படிக்கின்ற மாணவர்கள், கிராமப்புறங்களிலும், சிறு நகரங்களிலும் படித்து முடித்த மாணவர்கள், வீட்டுச் சூழல் காரணமாக 2, 3 வருடங்கள் தாங்கள் படித்த படிப்புக்கு ஒத்து வராத வேலையை செய்தவர்கள் :- இது போன்றவர்களுக்கு, நேரடியாக வேலை தேடுவதை விட வேலை வாய்ப்பு நிறுவனங்கள் வாயிலாக வேலை கிடைக்க வாய்ப்புகள் அதிகம் உள்ளன. ஆனால், வேலை வாய்ப்பு நிறுவனங்களை அணுகும் போது கவனமாக இருக்க வேண்டும்.

4)படிக்கும் கல்லூரிகளில் அனைவருக்கும் வளாக வேலைவாய்ப்பு முகாம் என்று நிறைய கல்லூரி நிறுவனங்கள் கூறிவருகிறது. அப்படியானல் படிக்கும் காலத்திலே அனேக மாணவ, மாணவிகள் வேலை பெற்றுவிடுகின்றார்களா?

காம்பஸ் இண்டர்வியூ வசதியை செய்து கொடுக்கின்ற கல்லூரிகள் பல, தங்களிடம் படிக்கின்ற எல்லா மாணவ, மாணவிகளுக்கும் வேலை வாய்ப்பை ஏற்படுத்திக் கொடுக்கவே முயற்சிக்கின்றன. அதற்காக சிறப்பு பயிற்சி வகுப்புகள், ஆலோசனை முகாம்கள் போன்றவற்றை ஏற்படுத்திக் கொடுத்து அனைவரும் கல்லூரியில் இருந்து வெளியே செல்லும் போது வேலையுடன் செல்லவே முயற்சி செய்கின்றன பெரும்பாலான கல்லூரிகள்.

அரியஸ் வைத்திருக்கும் மாணவர்கள், ஆங்கிலத்தில் சரளமாக பேசும் திறமையில்லாதவர்கள், கல்லூரியில் ஏதேனும் பிரச்சனையில் சிக்கி ப்ளாக் மார்க் வாங்கியவர்கள், கொஞ்சம் கூட தாங்கள் படித்த சப்ஜெக்ட்டில் தெளிவு இல்லாமல் மனப்பாடம் மட்டுமே செய்து மதிப்பெண் பெற்றவர்கள் இவர்கள் மட்டும் தான் காம்பஸ் இண்டர்வியூவில் தேர்வாகாமல் தங்கி விடுகிறார்கள்.

5)கல்லூரி வளாக வேலைவாய்ப்பு நேர்முக தேர்வில் மாணவர்கள் பலர் தேர்வு செய்யப்படாமல் போக காரணம் என்ன?

படித்து முடித்த இளைஞர்கள் வேலைக்காக கம்பெனி கம்பெனியாக ஏறி இறங்கிய காலம் போய், நிறுவனங்கள் கல்லூரியில் படித்துக் கொண்டிருக்கின்ற மாணவர்களை நோக்கி படையெடுத்து வந்து வேலையைக் கொடுக்கக் காத்திருக்கின்ற காலம் இது.

அப்படி தேடி வந்து காம்பஸ் இண்டர்வியூ நடத்தி, வேலையைக் கொடுக்கும் போது, மாணவர்களிடம் அவர்கள் ஏராளமான தகுதிகளை எதிர்பார்க்கிறார்கள்.

ஐ.டி துறைக்காக நடத்தப்படுகின்ற காம்பஸ் இன்டர்வியூவில் ஜெயிப்பதைப் பற்றி தெரிந்து கொள்வதற்கு முன் ஒரு கதையைக் கேளுங்கள்...

ஒரு மந்திரவாதி கதை இது.

இந்தக் கதையில் வருகின்ற ஒரு மந்திரவாதியின் உயிர் எங்கு இருக்கிறது என்று சொல்வதற்கு கதை இப்படி நீண்டு கொண்டு செல்லும்...

மந்திரவாதியின் உயிர் எங்கிருக்கும்?

ஒரு கிளி கிட்ட...

அந்த கிளி எங்கிருக்கும்?

தொலை தூரத்தில்...

அங்க போகணும்னா எப்படிப் போகணும்?

ஏழு மலை தாண்டி...

ஓ! அப்புறம்?

ஏழு கடல் தாண்டி...

ஓ! அப்புறம்?

ஏழு காடு தாண்டி...

ஓ! அப்புறம்?

ஏழு வீடு தாண்டி...

ஓ! அப்புறம்?

ஏழாவது வீட்டுக்குள்ள ஏழு குளம் இருக்கும்...

ஓ! அப்புறம்?

ஏழாவது குளத்தில் ஒரு தாமரை பூத்திருக்கும்...

ஓ! அப்புறம்?

அதில் ஒரு கிளி உட்கார்ந்திருக்கும்...

ஓ! அப்புறம்?

அந்த கிளிகிட்ட தான் மந்திரவாதியோட உயிர் இருக்கும்.

இப்படி ஏழு கடல், ஏழு மலை தாண்டி மந்திரவாதியின் உயிரைக் கண்டறிவது போல தான், காம்பஸ் இன்டர்வியூவில் வெற்றி பெறுவதற்கு பல நிலைகளைத் தாண்டி முன்னேற வேண்டியிருக்கும்.

ஏதேனும் ஒரு நிலையில் தவறினால், அவ்வளவு தான், மீண்டும் வேறு நிறுவனத்தின் இன்டர்வியூவில் கலந்து கொண்டு, திரும்பவும் இன்டர்வியூவின் முதல் நிலையில் இருந்து தொடங்க வேண்டும்.

காம்பஸ் இன்டர்வியூவில் ஜெயிப்பதற்கு, எழுத்துத் தேர்வு, குழு விவாதம், தொழில்நுட்பத் தேர்வு, எச்.ஆர் இன்டர்வியூ என்று பல நிலைகளைத் தாண்டி வர வேண்டியிருக்கும். இதற்கு ஆங்கிலத்தில் உரையாடுகின்ற திறமை, கணிதத்தில் ஆழ்ந்த புலமை, புரோகிராம் எழுத உதவுகின்ற லாஜிகல் திங்கிங், வித்தியாசமாக சிந்திக்கும் திறனான லேட்ரல் திங்கிங் போன்றவற்றில் அதீத ஈடுபாடு இருக்க வேண்டும். இவற்றுடன் அதிமுக்கியமாக தன்னம்பிக்கை அவசியம் தேவை.

இவற்றில் ஏதேனும் ஒரீடத்தில் சறுக்குபவர்களுக்கு காம்பஸ் இன்டர்வியூவில் வேலை கிடைப்பதில்லை.

6)போலி வேலைவாய்ப்பு நிறுவன அதிபர்களுக்கு இந்திய தண்டனை சட்டம் தண்டனை பெற வழி செய்கிறதா?

நிச்சயமாக சட்டப்படி தண்டனை உண்டு. போலீசில் புகார் தரலாம்.

7)மென்பொருள் துறை நிறுவனங்கள் மற்றும் வன்பொருள் துறை நிறுவனங்கள் தங்கள் நிறுவனத்திற்கு தேவையான ஆட்களை நேரிடையாக தேர்வு செய்கிறதா? அல்லது வேலைவாய்ப்பு ஏற்படுத்தி கொடுக்கும் நிறுவனம் மூலமாகவே வேலையாட்களை பெற்றுக் கொள்கிறதா?

சாஃப்ட்வேர் துறை நிறுவனங்கள் தேவைக்கு ஏற்றவாறு, நேரடியாகவும், கன்சல்டன்சிகள் மூலமாகவும் ஆட்களை தேர்வு செய்கிறார்கள். எம்ப்ளாயி ரெஃபரன்ஸ் எனப்படும் முறையிலும்

ஆட்களை தேர்ந்தெடுக்கிறார்கள். அதாவது வேலை செய்கின்ற நபர்கள் அவர்கள் நண்பர்களை அறிமுகப்படுத்தினால், அவர்கள் தகுதியானவர்களாக இருக்கும்பட்சத்தில், அவர்களை தேர்வு செய்கிறார்கள். அறிமுகப்படுத்தியவர்களுக்கு சலுகைகள் கொடுக்கிறார்கள்.

8)பெரிய நிறுவனங்கள் வேலைவாய்ப்பு ஏற்படுத்தி கொடுக்கும் ஏஜெண்டுகளை பயன்படுத்துவதால் பெரிய நிறுவனத்துக்கு என்ன லாபம்?

பன்னாட்டு நிறுவனங்கள் வேலைக்கு ஆட்களை தேர்ந்தெடுக்கும் போது, அவர்களே நேரடியாக அவ்வேலையை செய்ய, அனைத்து மீடியாக்களிலும் விளம்பரம் கொடுக்க வேண்டும், டெக்னிகல் இண்டர்வியூ, ஆப்டிடியூட் டெஸ்ட், ஹெச்.ஆர் இண்டர்வியூ, பர்சனல் இண்டர்வியூ என்று பல்வேறு கோணங்களில் பரிசோதித்து ஆட்களை தேர்ந்தெடுக்க தேவையான முன்அனுபவம் உள்ள ஸ்டாஃப்களை முதலில் அப்பாயிண்ட்மெண்ட் செய்து கொள்ள வேண்டும். இவ்வாறில்லாமல், நேரத்தையும், பணத்தையும் சேமித்து தேவையான ஆட்களை தேவையான நேரத்தில் உடனுக்குடன் பெற்றுக் கொள்ளவே பன்னாட்டு நிறுவனங்கள், வேலைவாய்ப்பு ஏற்படுத்திக் கொடுக்கும் கன்சல்டன்சிகளைப் பயன்படுத்திக் கொள்கிறார்கள்.

9)வேலைவாய்ப்பு நிறுவனத்தை தேடி செல்லும் அனைத்து பயனர்களும் பயன் அடைந்துவிடுகிறார்களா?

திறமை உள்ளவர்கள் பயனடைகிறார்கள். உதாரணத்துக்கு காம்ப்ஸ் இண்டர்வியூவே வராத கல்லூரிகளில் படித்திருக்கின்ற மாணவ, மாணவிகளுக்கும், ஆங்கிலத்தில் சரளமாக பேசத் தெரியாமல் தடுமாறுகின்ற மாணவ, மாணவிகளுக்கும் பன்னாட்டு நிறுவனங்களில் நேரடியாக வேலை கிடைப்பது சற்று கடினமான செயலாக இருக்கிறது. அவர்கள் ஓரளவுக்கு தங்கள் ஆங்கிலத்தில் பேசக் கூடிய திறனை வளர்த்துக் கொண்டு விட்டால் போதும்.

அவர்களுக்கு வேலைவாய்ப்பு நிறுவனங்கள் வாயிலாக வேலை கிடைக்க அதிகபட்ச வாய்ப்புள்ளது.

நானே சேர்த்துக் கொண்ட கேள்வி இது

வேலைவாய்ப்பு நிறுவனங்களை அணுகும் போது கவனமாக இருக்க வேண்டிய தகவல்கள்:

- வேலை வாய்ப்பு நிறுவனங்கள், அரசு அங்கீகாரம் பெற்றுள்ளதா என்பதை முதலில் தெளிவுபடுத்திக் கொள்ள வேண்டும்.
- அந்நிறுவனத்துக்கு வெவ்வேறு ஊர்களில் அலுவலகங்கள் இருந்தால் அவற்றின் முகவரிகள், போன் எண்கள், தொடர்பு கொள்ள வேண்டிய நபர்கள் என்று எல்லா விவரங்களையும் பெற்றுக் கொள்ள வேண்டும்.
- மேலும் வெப்சைட் முகவரி, இமெயில் முகவரி போன்றவற்றையும் சேகரித்து வைத்துக் கொள்ளுங்கள்.
- உங்கள் நண்பர்கள் அல்லது தெரிந்தவர்கள் அந்த ஊர்களில் இருந்தால், அவர்களை விட்டு விசாரிக்கச் சொல்லலாம் அல்லது நீங்களே போன் செய்து விசாரிக்கலாம்.
- பொதுவாக இதுபோன்ற நிறுவனங்களில், அங்கு வேலை செய்கின்ற நபர்கள் மட்டுமே உங்களுடன் தொடர்பு கொள்வார்கள். நீங்கள் அந்நிறுவனத்தின் உரிமையாளர் யார் என்பதை அவர்களிடமே கேட்டு தெரிந்து கொள்ள வேண்டியது அவசியம். முடிந்தால் அவர்கள் போன் எண் மற்றும் இமெயில் ஐடி வாங்கி இமெயில் செய்து உறுதிபடுத்திக் கொள்ளலாம்.
- வேலைவாய்ப்பு நிறுவனங்கள் வேலை தேடி வரும் நபர்களிடமும் கட்டணம் வசூலிக்கிறார்கள், வேலை கொடுக்கும் நிறுவனங்களிடமும் கட்டணம் வசூலிக்கிறார்கள்.
- உங்களிடம் அக்ரிமெண்ட் போடும் போது, அந்த அக்ரிமெண்டில் உள்ள அனைத்து பாயிண்டுகளையும் ஒரு எழுத்து விடாமல் கவனமாக படித்துப் பார்க்க வேண்டும். புரியவில்லை எனில்

என்ன என்று அவர்களிடமே கேட்டு தெளிவுபடுத்திக் கொள்ள வேண்டும்.

- பொதுவாக 1 மாத, 2 மாத சம்பளத்தை கட்டணமாக கேட்பார்கள்
- வேலைக்கான அப்பாயிண்ட்மெண்ட் கடிதம் கையில் கிடைத்தவுடன் செலுத்த வேண்டியிருக்கும்.
- எக்காரணம் கொண்டும் வேலை கிடைப்பதற்கு முன் பணத்தை கட்டி விடாதீர்கள்.
- ஒரிஜினல் கல்வி சான்றிதழ்கள், பாஸ்போர்ட் போன்றவற்றை எக்காரணம் கொண்டும் அவர்களிடம் கொடுத்துவிடக் கூடாது.
- அந்நிறுவனம் மூலம் வேலை பெற்று சென்றவர்கள் விவரங்கள் கேட்டு அவர்களிடமும் பேசி அவர்கள் அனுபவத்தையும் பெற்றுக் கொள்ளலாம்.
- அதே நேரம் அவர்கள் கொடுக்கின்ற தொடர்புகள் உண்மையானதா அல்லது உங்கள் நம்பிக்கையைப் பெறுவதற்காக, அவர்கள் நிறுவனத்தைச் சேர்ந்தவர்களாகவே(ஸ்டாஃப்) இருக்கிறார்களா என்பதிலும் கவனம் தேவை.

- காம்கேர் கே. புவனேஸ்வரி, CEO
Compcare Software Private Limited